

**UCHWAŁA NR 448/XLVI/18**  
**RADY MIASTA MILANÓWKA**  
**z dnia 21 czerwca 2018 r.**

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Milanówek jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Milanówka uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się „*Regulamin wynagradzania nauczycieli*”, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Milanówek jest organem prowadzącym, w brzmieniu stanowiącym *załącznik* do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Milanówka.

**§ 3.**

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc *uchwała nr 267/XXV/09 Rady Miasta Milanówka z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie: regulaminu przyznawania oraz wysokości dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Milanówek.*

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodnicząca  
Rady Miasta Milanówka

***mgr Małgorzata Trębińska***

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1.

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

### § 2.

Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *burmistrzu* – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Milanówka;
- 2) *szkole* – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla których Gmina Milanówek jest organem prowadzącym;
- 3) *uczniach* – należy przez to rozumieć również wychowanków;
- 4) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddziały i grupy;
- 4) *ustawie* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017, poz. 1189 ze zm.);
- 5) *rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ustawy;
- 6) *kwocie bazowej* – rozumie się przez to kwotę bazową dla nauczycieli określaną w ustawie budżetowej na dany rok.

### § 3.

Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

### DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

#### § 4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ustawy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest na zasadach i w terminach wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

### DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 5.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nalicza się według poniższych zasad:
  - 1) tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla ogółu nauczycieli w szkole,
  - 2) tworzy się odrębną pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektora i wicedyrektorów w wysokości 80% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektora i wicedyrektorów w szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Warunkiem przyznania **nauczycielowi** dodatku jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - 2) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
  - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami, stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 7) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 i 3 ustawy, a w szczególności: inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez dla społeczności lokalnej, opieka nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi i koordynowanie ich pracy, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. Podstawą przyznania dodatku **dyrektorowi** jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, ze szczególnym uwzględnieniem:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
    - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
    - c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu, tak by zapewnić optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
    - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;
  - 2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
    - a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
    - b) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,
    - c) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,
    - d) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
    - e) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły,
    - f) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
  - 3) efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - 4) umiejętności konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.
8. Dodatek przyznaje się:
- 1) dla nauczyciela w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego
  - 2) dla wicedyrektora w wysokości do 70 % wynagrodzenia zasadniczego
  - 3) dla dyrektora w wysokości do 90 % wynagrodzenia zasadniczego
9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest na zasadach i w terminach wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 6.**

1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora
  - 2) stanowisko wicedyrektora,
  - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
  - 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy .
2. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala burmistrz, uwzględniając:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy, niezależnie od liczby klas, w których prowadzi zajęcia.
5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3 lub pkt 2 i 3 nauczycielowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny z wyższego tytułu.
7. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja  | Wysokość dodatku  |
|-----|--|---|
| 1.  | Dyrektor szkoły liczącej:<br>- do 6 oddziałów<br>- od 7 do 9 oddziałów<br>- od 10 do 18 oddziałów<br>- od 19 i więcej<br>Wicedyrektor szkoły | od 20% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego<br>od 30% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego<br>od 40% do 60 % wynagrodzenia zasadniczego<br>od 60% do 80 % wynagrodzenia zasadniczego<br>od 20% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego |
| 2.  | Wychowawca klasy   | 8 % kwoty bazowej   |
| 3.  | Opiekun stażu  | 4 % kwoty bazowej   |

8. Kwoty dodatków funkcyjnych oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że mniej niż 0,50 zł pomija się, a 0,50 zł i więcej podwyższa się do pełnych złotych.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
12. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono obowiązki.
13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.
14. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

#### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

##### **§ 7.**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest nauczycielowi w wysokości od 10 % do 20 % stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę.
3. Podstawą wypłaty dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1, jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony przez dyrektora bądź burmistrza.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

#### **WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

##### **§ 8.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, w tym realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego przed obniżeniem lub zwolnieniem z obowiązku ich realizacji.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć danego nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust. 1 i 4.
6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za godzinę ponadwymiarową za każdą godzinę pracy, jednak nie więcej niż za 8 godzin.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin.

## **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 9.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 ustawy.
2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z podziałem na:
  - 1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza,
  - 2) 70% funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - 3) zakończenia roku szkolnego.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.
5. Nagroda Burmistrza może być przyznana:
  - 1) nauczycielom na wniosek Dyrektora,
  - 2) dyrektorom na wniosek zakładowych organizacji związkowych,
  - 3) dyrektorom i nauczycielom z własnej inicjatywy Burmistrza.
6. Nagroda Dyrektora może być przyznana:
  - 1) nauczycielom z własnej inicjatywy Dyrektora
  - 2) nauczycielom z inicjatywy Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców, Związków Zawodowych funkcjonujących w danej szkole - dla nauczycieli zatrudnionych w tej szkole.
7. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza powinien być złożony na 10 dni przed dniem planowanego jej przyznania.
8. **Nagrody Burmistrza dla Dyrektorów** mają charakter uznaniowy, a otrzymać je mogą dyrektorzy szkół za osiągnięcia w pracy, w tym w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły jeżeli:
  - 1) szkoła, którą Dyrektor kieruje osiąga wysoki poziom nauczania i wychowania, potwierdzony zewnętrznymi badaniami,
  - 2) inspirują nauczycieli do systematycznego podnoszenia kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły oraz ich właściwego wykorzystania,
  - 3) kompetentnie prowadzą politykę kadrową i finansową,
  - 4) podejmują inicjatywy polepszające warunki nauczania i wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
  - 5) harmonijnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną, Samorządem Szkolnym, Związkami Zawodowymi działającymi w szkole,
  - 6) są zaangażowani w promocję szkoły w środowisku,
  - 7) pozyskują środki pozabudżetowe, dbają o bazę placówki oraz estetykę jej otoczenia,
  - 8) umiejętnie gospodarują środkami finansowymi przyznanymi szkole w ramach budżetu na dany rok,
  - 9) odnotowują osiągnięcia w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu województwa i kraju.

9. **Nagrody Burmistrza dla nauczycieli** mają charakter uznaniowy, a otrzymać je mogą nauczyciele po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, jeżeli:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
  - a) osiągają bardzo dobre i dobre efekty nauczania,
  - b) osiągają bardzo dobre i dobre wyniki, potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach,
  - c) podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowując autorskie programy i publikacje związane z zawodem,
  - d) legitymują się osiągnięciami w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
  - e) rozwijają aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu, poprzez organizację konkursów, dni przedmiotowych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
  - a) przygotowują i wzorowo prowadzą uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - b) prowadzą działalność wychowawczą skierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,
  - c) organizują imprezy kulturalne, sportowo- rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - d) prowadzą społeczną pracę w zakresie działalności wychowawczej, np. wolontariat, harcerstwo, świetlica środowiskowa itp.,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) organizują udział rodziców w życiu szkoły, rozwijają formy współdziałania szkoły z rodzicami,
  - c) organizują współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej dzieci i młodzieży.

10. **Nagroda dyrektora** szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, jeżeli:

- 1) w zakresie pracy edukacyjnej nauczyciel:
  - a) właściwie planuje proces uczenia się uczniów,
  - b) stosuje aktywne metody nauczania,
  - c) tworzy i realizuje własne programy edukacyjne, wychowawcze i profilaktyczne,
  - d) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, przeglądach,
  - e) angażuje się w sprawy szkoły, organizuje i prowadzi uroczystości szkolne, imprezy kulturalne i sportowe,
  - f) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej i rodzinnej,
  - g) podejmuje działania integrujące klasę i aktywizujące uczniów,
- 2) w zakresie własnego rozwoju nauczyciel:
  - a) systematycznie doskonalą własne umiejętności dydaktyczne i wychowawcze oraz aktywnie uczestniczy w doskonaleniu pracy innych nauczycieli,
  - b) publikuje materiały z własną pracą (np. informacje na stronie internetowej, kronika klasy, artykuły do prasy fachowej itp.),
- 3) w zakresie pozostałej działalności nauczyciel:
  - a) szeroko upowszechnia osiągnięcia uczniów w środowisku lokalnym,
  - b) aktywnie i systematycznie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi oraz samorządem lokalnym,
  - c) podejmuje działania angażujące rodziców w życie placówki.

11. Warunkiem otrzymania nagrody Burmistrza/ Dyrektora jest spełnienie minimum 50% kryteriów przyznania poszczególnych nagród, o których mowa w ust. 8-10.

12. Wysokość nagrody Burmistrza nie może przekraczać 150 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

13. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekraczać 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 10.**

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w załączniku do rozporządzenia.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

3. Pozostałe zmiany do niniejszego Regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalania.

### **§ 11.**

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

## Uzasadnienie

W związku z licznymi zmianami w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz.1189 ze zm.) istnieje konieczność zaktualizowania *regulaminu przyznawania oraz wysokości dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Milanówek* przyjętego uchwałą Nr 267/XXV/09 Rady Miasta Milanówka z dnia 28 kwietnia 2009 r.

### **Najważniejsze zmiany jakie przewiduje nowy regulamin:**

- 1) wprowadzenie zapisów dotyczących dotatku za wysługę lat (w dotychczas obowiązującym regulaminie ich nie było),
- 2) zmiany w zapisach dotyczących dotatku motywacyjnego:
  - a) określenie stałego odpisu w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole i 80 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektora i wicedyrektorów w szkole,
  - b) usystematyzowanie warunków przyznania dodatku dla nauczycieli i dyrektorów,
  - c) zmiana wysokości dodatku:
    - dla nauczyciela z *nie mniej niż 5% na do 50%* wynagrodzenia zasadniczego,
    - dla wicedyrektora z *nie mniej niż 20% na do 70%* wynagrodzenia zasadniczego,
    - dla dyrektora z *nie mniej niż 30% na do 90%* wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) zmiany dotyczące dotatków funkcyjnych:
  - a) usunięto dodatek z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego,
  - b) w przypadku zbiegu prawa do dodatku z tytułu pełnienia funkcji dyrektora bądź wicedyrektora z prawem do dodatku z tytułu pełnienia funkcją opiekuna stażu, uregulowano możliwość pobrania tylko jednego dodatku z wyższego tytułu,
  - c) zmiana wysokości stawek dodatków funkcyjnych. Zaproponowano nowe wysokości dla dyrektorów, uzależnione od wielkości szkoły oraz wynagrodzenia zasadniczego a nie kwoty bazowej,
  - d) zmiana dodatku dla wicedyrektorów z „*nie mniej niż 20 % kwoty bazowej*” na „*od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego*”,
  - e) zmiana dodatku za wychowawstwo z „*nie mniej niż 5 % kwoty bazowej*” na „*8% kwoty bazowej*”,
  - f) zmiana dodatku opiekuna stażu z „*nie mniej niż 3% kwoty bazowej*” na „*4 % kwoty bazowej*”.
- 4) zmiany dotyczące dotatków za warunki pracy:

wprowadzono zmianę w wysokości dodatku z „20%” na „od 10% do 20%” stawki godzinowej nauczyciela.
- 5) zmiany dotyczące dotatków za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw:

zmieniono zasady wyliczania kwoty za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa w związku z nową zasadą uśredniania pensum. Za podstawę jest brany wymiar zajęć danego nauczyciela a nie wymiar zgodny z rodzajem zajęć na jakie jest delegowany.
- 5) zmiany dotyczące nagród ze specjalnego funduszu nagród:

doprecyzowanie kryteriów przyznania nagród oraz ich wysokości.

Zmiany podyktowane są koniecznością dostosowania regulaminu do obecnie obowiązującego prawa oświatowego.